

Concorso Pubblico, a tempo indeterminato (per titoli ed esami), per numero un posto di Dirigente Medico, con rapporto di lavoro esclusivo – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina Pediatria

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 1 IMPERIESE

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno otto del mese di febbraio dell'anno duemiladiciotto alle ore 08,45 nei locali dell'Aula Magna(ex Chiesa) situati nella sede dell'ASL n. 1 Imperiese, Via Aurelia n. 97 - BUSSANA DI SANREMO, si e' riunita la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, a tempo indeterminato (per titoli ed esami), per numero un posto di. Dirigente Medico, con rapporto di lavoro esclusivo – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina Pediatria.

La Commissione Esaminatrice, nominata con delibera numero 1073 del 7/12/2017, risulta così composta:

PRESIDENTE: Dott. Riccardo BOREA

COMPONENTI: Dott. Alessandro VOLTA
Dott.ssa Paola GIANINO

SEGRETARIO: Sig. Adriano NOCERA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, compreso il Segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 464/2017 e' stato indetto il Concorso Pubblico, a tempo indeterminato (per titoli ed esami), per numero un posto di. Dirigente Medico, con rapporto di lavoro esclusivo – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina Pediatria.

- che il bando del concorso sopraccitato e' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana numero 62 del 18/8/2017, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483;

- che il suddetto bando di concorso prevedeva il giorno 18/09/2017 quale data di scadenza per la presentazione delle relative domande di partecipazione.

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso ed accerta che lo stesso e' disciplinato, sia dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, sia da quelle di cui ai Decreti Ministeriali del 30 e del 31 gennaio 1998.

Viene data lettura delle disposizioni generali e specifiche contenute nel citato D.P.R. n. 483/1997 e la Commissione verifica, stante il disposto dall'art. 8 del Bando di Concorso, quanto segue:

- che ha a disposizione, complessivamente, **100** punti così ripartiti:
20 punti per i titoli;



80 punti per le prove d'esame;

- che gli 80 punti, per le prove d'esame, sono così suddivisi:

30 punti per la prova scritta;

30 punti per la prova pratica;

20 punti per la prova orale;

- che i 20 punti, per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

10 punti per i titoli di carriera;

3 punti per i titoli accademici e di studio;

3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;

4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni del più volte citato D.P.R. n. 483/97 ed in particolare quelle di cui al Titolo I – Capo I concernente le "Norme generali per lo svolgimento dei concorsi" nonché gli artt. 20, 21, 22 e 23, relativi alla valutabilità ed alla equiparazione dei servizi ivi previsti.

La Commissione determina, altresì, di attenersi ai seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli e precisamente:

TITOLI DI CARRIERA:

- I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o alla data dell'autocertificazione;

- I periodi di servizio omogeneo non saranno cumulabili;

- In caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;

- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate verranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

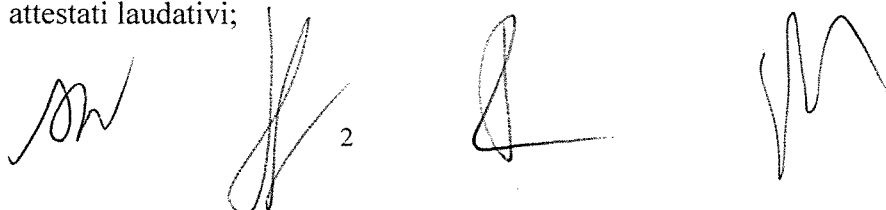
- Non verranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;

- Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, ne risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;

- Analogamente verrà attribuito il minor punteggio qualora non sia riportata sul documento o nell'autocertificazione ne risulti indirettamente, l'indicazione del tipo di rapporto lavoro svolto tempo pieno o tempo definito, comunque, saranno valutati a tempo pieno i periodi di servizio instaurati successivamente al C.C.N.L. 5.12.96 del Personale Medico e veterinario;

- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni: non si valuteranno periodi di servizio pari o inferiori a quindici giorni;

- Non si valuteranno attestati laudativi;



- Non si valuteranno incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- Non si valuteranno titoli presentati successivamente al termine per la presentazione delle domande.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:

La specializzazione nella disciplina oggetto del concorso fatta valere come requisito di ammissione è valutata con punteggio pari a mezzo punto per anno di corso specializzazione.
La specializzazione in una disciplina affine sarà ridotta del 50 per cento.

PUBBLICAZIONI E CURRICULUM:

- La valutazione delle pubblicazioni sarà effettuata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità, ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire ed all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione, peraltro, terrà conto:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Per quanto concerne la *valutazione del curriculum*, la Commissione terrà conto dei criteri così come fissati dall' art. 11 D.P.R. n. 483/1997, con la precisazione che il punteggio attribuito sarà globale e sarà adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali.

La Commissione prende atto che le prove di esame, relative al concorso di interesse e così come risultano dall'art. 26 D.P.R. n. 483/97, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova deve comunque essere illustrata schematicamente per iscritto;

*PROVA ORALE: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.
Inoltre il colloquio verterà anche su elementi di informatica e sulla conoscenza, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera.*

In ordine alle modalità operative delle suddette prove concorsuali, la Commissione stabilisce di fissare, in via preliminare, le seguenti linee generali di indirizzo da seguire nelle fasi dell'espletamento e della successiva valutazione delle prove stesse e precisamente:

- la prova scritta consisterà nella redazione di temi afferenti la disciplina a concorso;
- la prova pratica consisterà nella stesura di una breve relazione su un tema afferente alla disciplina a concorso di carattere tecnico pratico.
- la prova orale sarà effettuata mediante predisposizione da parte della Commissione di una

3

domanda che verrà ripetuta a tutti i candidati.

Inoltre, tenuto conto che le prove concorsuali in parola sono dirette ad accertare il livello di conoscenza e di approfondimento degli argomenti previsti dal bando di concorso, sulla base dei sotto specificati elementi di valutazione:

- coerenza e completezza rispetto al tema da trattare
- chiarezza dell'esposizione
- apporto personale nella elaborazione del tema
- comprensione da parte del candidato del problema proposto
- esposizione sintetica e comprensibile degli aspetti relativi al tema
- aderenza all'argomento proposto nella prova
- completezza, essenzialità e chiarezza nella esposizione
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti della materia trattata

Il superamento delle prime due prove previste, e precisamente della prova scritta e della prova pratica, è subordinato al raggiungimento, in ciascuna prova, di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, mentre per il superamento della prova orale è richiesto il raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 14/20.


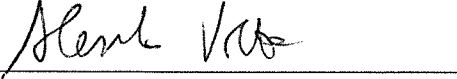
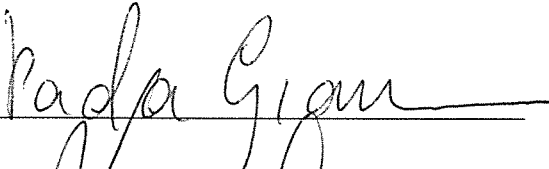

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento, nella prova scritta, del punteggio minimo anzidetto di 21/30.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 930 del 31/10/2017 sono stati ammessi al concorso n. 8 candidati.

I Commissari, compreso il Segretario, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili. Tali dichiarazioni vengono allegare in uno al presente verbale sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale.

I lavori preliminari hanno termine alle ore 09,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

| | | |
|-------------|------------------------|--|
| PRESIDENTE: | Dott. Riccardo BOREA |  |
| COMPONENTI: | Dott. Alessandro VOLTA |  |
| | Dott.ssa Paola GIANINO |  |
| SEGRETARIO: | Sig. Adriano NOCERA |  |